PLAN A / 八字

單題深度解析

2026年11月8日 / NT$199

本範例使用虛構人物與情境，供了解版型及解讀方式。正式報告依你提供的資料製作。

給 小森

你的問題｜跨部門工作越接越多，我該繼續承擔，還是先調整分工與界線？

案子卡住時，大家會先想到你；但事情越接越多，你開始疑惑：這些投入，究竟有沒有讓自己往前走？這份單題報告會結合四柱與你的工作情境，聚焦在「承擔與界線」這個問題，幫你比較繼續投入或調整分工時，可以核對哪些條件。

00 排盤資料

國曆 1991/05/26　09:40　台中（Asia/Taipei）

年柱	月柱	日柱	時柱
辛未	癸巳	丙申	癸巳

日主｜丙火　　日柱以出生地鐘錶時間午夜換日

01 你想釐清的事

你想釐清的，可能不只是接不接下一個案子，而是每次承擔能不能留下可辨認的成果。日主丙火，月、時兩柱皆為癸巳，天干兩見癸水正官。用傳統象徵作為反思角度，可以觀察主動推進與重視責任、標準之間的關係：當事情急著往前走，你是否常先答應，再慢慢補問權限與分工？這需要以實際經驗核對，不能由命盤直接替你下結論。先挑一個最近的協作案，寫下你原本答應的工作、後來增加的內容，以及誰能作最後決定，問題的輪廓會比單純計算自己有多忙更清楚。

02 關鍵線索與串讀

年干辛金為正財；日支申藏庚金偏財、壬水七殺與戊土食神。把資源、壓力與產出的象徵，和月、時天干的正官一起看，可以把提問推進到「責任是否有對應的資源與成果」。例如你反覆替不同部門整理需求，卻無法決定優先順序，做完後也只留下「有幫忙」的評語，真正需要調整的可能是

合作方式。命盤不能判定同事的動機，也不保證某個職涯選擇會成功；這組線索比較適合提醒你，把付出說得具體，並核對完成任務所需的權限、支援和回報是否清楚。

03 值得觀察的發展

你可以先提出有範圍的承擔方式：「我這週能完成需求整理，跨部門優先順序請主管確認；新增項目需要一起調整期限。」接著觀察對方如何回應。如果工作範圍逐漸清楚，你也能留下可延續的能力與成果，繼續投入就有比較具體的理由；如果每次談好後仍持續追加，且沒有相應支援，便值得縮小承擔或重新協商。先用兩週記錄實際工時、被延後的本職工作及完成的交付物，再作下一次決定。你不必一次拒絕所有合作，也不需要只因為被需要，就把每件事都接下來。

04 可以從這裡開始

1・挑一個正在進行的協作案，分別寫下交付物、決定者與期限，找出目前最模糊的一項。

2・在下一次新增需求時，先說明自己能完成的範圍，再請對方一起確認優先順序。

3・兩週後比較實際工時、留下的成果及得到的支援，據此決定要繼續投入或調整分工。

這份解讀提供自我探索的角度。你的生活經驗與選擇，始終比一份報告更完整。

報告編號 CO00000000000000000000000004 ｜ service.cedaroracle@gmail.com